

## Remuneración e Indemnizaciones

- **CONTENIDOS DE ASIGNATURA:**

- Proceso de liquidación de haberes. Remuneración. Concepto y características. Naturaleza y diferencias con conceptos no remunerativos. Salario mínimo vital y móvil (SMVM). Clasificación: por tiempo y por resultado; principales y complementarios. Pago de la remuneración. Recibos de haberes. Protección de la remuneración: inembargabilidad. Aportes y otros descuentos permitidos. Régimen de jornada y descansos. Jornada de trabajo legal. Horas extras. Horas nocturnas. Descansos obligatorios. Feriados. Vacaciones anuales obligatorias. Otras licencias. SAC. Pagos complementarios. Licencias LCT. Otras licencias con plus. Enfermedad y accidente inculpable. Accidente laboral. Aguinaldo. Otros pagos. SAC, forma de cálculo del sueldo anual complementario. Gratificaciones. Comisiones. Viáticos. Propinas. Adicionales de CCT (comercio, bancarios, químicos, otros). Licencias. Licencia por maternidad. Pago de Anses. Opciones de la trabajadora al finalizar su licencia. Excedencia. Situaciones no activas. Suspensión del contrato de trabajo: por causas económicas y disciplinarias. Licencias sin goce de haberes. Reservas de puesto. Liquidaciones finales. Causas de la extinción de un contrato. Formas de extinción del contrato de trabajo. Pagos debidos en las distintas modalidades de extinción. Indemnizaciones. indemnizaciones en distintos contratos. Indemnizaciones agravadas.

## Modelo y técnicas de escalado

- **CONTENIDOS DE ASIGNATURA:**

Los fundamentos de la agilidad a escala: ¿Por qué las organizaciones escalan de forma ágil?; ¿Qué es agilidad a escala? Comprender el marco necesario para escalar ágilmente. Utilización de un marco de escalado: Roles definidos y cambios en la estructura organizativa. Organización y desarrollo centrados en el cliente. Prácticas ágiles y cadencia: sprints, retros, iteraciones, mejoras y transparencia. Madurez de la adopción. Mejoras de dependencia: Mapeo y priorización de dependencias. Program Backlog; Cambio y transformación Bottom up & top down; Personas, lean & systems thinking. Diferencias entre los frameworks de escalado: SAFe (Scaled Agile Framework); LeSS (Large Scale Scrum) & LeSS Huge; Caso Spotify; DA (Disciplined Agile); Scrum @Scale. Entendimiento del proceso: Evaluación del estadio en el que se encuentra. Definición el alcance de MVP de escalado. Lanzamiento. Medición de éxitos.

## Las relaciones laborales como proceso

- **CONTENIDOS DE ASIGNATURA:**

Cierre del proceso de liquidación de haberes. Novedades. Ausentismo. Proceso de liquidación de sueldos: consideraciones generales. Aspectos fundamentales a tener en cuenta con cada liquidación (topes) F.931 / Pagos de impuestos provinciales sobre nómina. DDJJ de pagos sindicales. Sicore. Conceptos básicos de contabilidad para sueldos. Provisión SAC/Vacaciones/Bonos (diferencia con Previsión). Asientos contables. Costo impositivo de la mano de obra: % sobre la masa salarial, conceptos y formas de declaración ante el AFIP. Costo impositivo de los recursos humanos. Extinción del vínculo. Proceso para informar la baja en AFIP. Certificados a gestionar (art. 80 y certificación de servicios). Retención de impuesto a las ganancias. Metodología de cálculo del impuesto a las ganancias. Cuáles son las deducciones admitidas. F. 1357 SIRADIG - Trabajador y Empleador. Teletrabajo Ley N° 27.555: Puntos relevantes. Aspectos controvertidos. Política de trabajo remoto. Estructura de modalidad de trabajo. Medidas preventivas y de seguridad. Elementos de trabajo. Desconexión digital.

# Relaciones Individuales y colectivas de trabajo

- **CONTENIDOS DE ASIGNATURA:**

- Introducción al Derecho Laboral. Teoría del Derecho. Concepto. Principales fuentes. Convenio Colectivo de Trabajo. Leyes Laborales. Derecho del Trabajo. Contrato de Trabajo. Relación. Sujetos. Requisitos. Relación de dependencia. Derechos y Obligaciones de las partes. Normas que rigen las relaciones laborales. Derechos y facultades del empleador. Derechos y deberes del empleador. Derechos y deberes del trabajador. Otras normas que rigen a las relaciones laborales. Registración del contrato. Empleo no registrado y defectuosamente registrado. Sanciones y multas. Libros y documentación laboral. Recibos. SUSS. Simplificación registral. Fraude. Responsabilidad solidaria. Desvinculaciones, cesiones y transferencias. Transferencia y cesión del contrato. La cesión de personal. Situación de despido. La transferencia del establecimiento o actividad, Los cambios en las condiciones de trabajo. Contrataciones. Tipos de contrato. Contrato por tiempo indeterminado. Período de prueba. Reglas. Modalidades (plazo fijo, temporada, eventual, equipo, parcial, aprendizaje). Contratos no laborales: pasantías y becas. Derecho Colectivo. Asociaciones sindicales. Simplemente inscriptas y con personería gremial. Derechos y obligaciones. Representación sindical en la empresa. Delegados del personal. Protección de los representantes sindicales. Negociación colectiva. Conflictos colectivos de trabajo. Convenios colectivos. Medidas de acción directa.

# Responsabilidad Empresarial

- **CONTENIDOS DE ASIGNATURA:**

Obligaciones empresariales. Administración federal de ingresos brutos AFIP. Procedimiento de Incorporación de la empresa como empleador. Gestión de altas y bajas. Declaración de Nóminas mensuales - SICOSS. Declaraciones Juradas informativas AFIP y Sindical. Función del Ministerio de Trabajo en una relación laboral. Obligaciones vinculadas a la autoridad administrativa. Empadronamiento. Ley de libro digital y firma digital. Nóminas, rúbricas de libros y planillas de horarios y descansos. Incumplimientos, inspecciones y multas. Onboarding. Creación de legajos físicos y digitales- Documentación de Alta: la ficha de legajo. Formularios obligatorios y sus efectos. Inducción del trabajador al puesto de trabajo. Normas internas de trabajo. La notificación del reglamento interno. Seguridad e higiene en el trabajo. Higiene y seguridad laboral. Higiene y seguridad laboral. Riesgos laborales: prevención de riesgos y enfermedades laborales. Marco regulatorio. Cumplimiento de regulaciones. Protocolos médicos. Medicina laboral. Pre ingresos y control de ausentismo. Cobertura médica. ART y SVO. Ley de riesgo del trabajo. Objetivos, personas comprendidas, prestaciones, prescripción. ART: Deberes, funciones, financiamiento, contingencias cubiertas y excluidas. Nuevas enfermedades profesionales. Empresa de servicios eventuales. Obligaciones del empleador. Derecho de la Seguridad Social. Encuadre jurídico. Fuentes, principios, contingencias y prestaciones cubiertas. Cargas sociales (aportes y contribuciones). Bases imponibles. SIPA: Generalidades. Ley N° 24.241. Seguro de desempleo. Asignaciones familiares. Obra social y seguro de salud. Seguro de desempleo: concepto, requisitos, tiempo y monto de la prestación. Asignaciones familiares: concepto, clasificación, sistema legal vigente, tipos.

# Contabilidad Patrimonial

- **CONTENIDOS DE ASIGNATURA:**

Caja y bancos. Conceptos. Controles y valuación del efectivo en caja y cheques. Procedimientos de control: arqueo, conciliación bancaria. Inversiones transitorias. Concepto. Acciones con cotización. Títulos públicos. Plazo fijo. Créditos. Concepto. Bonificaciones y devoluciones. Previsión para incobrables. Bienes de cambio. Concepto. Costo de incorporación al patrimonio. Tratamiento de descuentos y bonificaciones por compras. Técnicas de inventarios. Bienes de uso, intangibles e inversiones permanentes. Concepto. Características. Tratamiento de descuentos, bonificaciones e intereses. Gastos de instalación de habilitación y puesta en marcha. Concepto de amortización. Causas: método lineal. Reparaciones, mantenimiento y mejoras. Activos intangibles e inversiones permanentes. Concepto. Tipos de inversiones. Pasivo y Patrimonio Neto. Concepto. Clasificación de las deudas. Devengamiento de intereses. Contingencias. Patrimonio neto y resultados. Capital. Ajustes de capital y primas de emisión. Resultados acumulados, destino de los resultados. Reservas.

# Administración de publicidad digital

- **CONTENIDOS DE ASIGNATURA:**

Creación de cuenta. Implementar un código de seguimiento. Seguimiento de campañas y objetivos. Informes de datos integrados. Embudos personalizados. Informes sin muestrear y tablas personalizadas. Integración de BigQuery y GA 360. Integraciones de Google Marketing Platform/GA360. Integraciones de Google Marketing Platform. Modelos de atribución de GA y CM. Métricas clave. Integración de Campaign Manager/GA360. Integración de informes de Campaign Manager. Métricas, dimensiones e informes de CM. Integración de Display & Video 360/GA360. Integración de informes de Display & Video 360. Métricas, dimensiones e informes de DV360. Remarketing y configuración de DV360/GA360. Integración de Search Ads 360/GA360. Integración de informes de Search Ads 360. Métricas, dimensiones e informes de SA360. Configuración de SA360/GA360. Integración de Google Ad Manager/GA360. Integración de informes de Google Ad Manager. Creación de inventario, campañas de anuncios y creatividades en Ad Manager. Uso de Ad Manager para el tráfico de campañas publicitarias e informes. Control de calidad de los anuncios de red de Ad Manager. Uso de Google Ad Manager para gestionar el inventario de forma programática. Gestión de anuncios mediante reglas y protecciones con Google Ad Manager. Uso de audiencias e informes personalizados con Ad Manager. Configuración de Ad Manager/GA360. Recopilación, procesamiento y configuración de datos. Implementación y administración de etiquetas. Herramientas para medir la eficacia de las campañas: planificación, principios, implementación, recogida de datos y análisis de informes básicos. Configuración, administración, conversión, atribución, informes, métricas y dimensiones.

# Análisis del riesgo

- **CONTENIDOS DE ASIGNATURA:**

Riesgo. Definición. Métodos de tratamiento de los riesgos. Naturaleza probabilística del riesgo. Frecuencia e intensidad. Proceso general de identificación, descripción y estimación de riesgos. La Evaluación del Riesgo. La estimación del Riesgo. Selección de Riesgos. Ponderación o Clasificación de Riesgos. Previsión de Riesgos. Control de Resultados. Parámetros para la evaluación del riesgo. Métodos y Técnicas para la Evaluación del Riesgo. Matriz de Riesgos. Fuentes de Información para evaluar riesgos. Prevención del Riesgo. Frecuencia, Intensidad y Probabilidad. Distribución de la probabilidad. Tipos de distribuciones. Metodologías de mitigación. Riesgo retenido. Riesgo transferido. Riesgo tolerado. Elementos y herramientas estadísticas: Riesgo, Incertidumbre y Variabilidad. Incertidumbre en los datos y variabilidad de riesgo. La Comunicación del Riesgo. Diseño de programas de seguros en función de una evaluación de riesgo. Diseño de cobertura de seguros nueva en función a la identificación de riesgos no cubiertos o recientemente aparecidos. El Riesgo y su administración en las compañías aseguradoras. Los inventarios de Riesgos. Estrategias para implementar un sistema de administración de Riesgos. Tecnologías en análisis de riesgos y seguimiento del diagnóstico en las organizaciones. Cultura de Prevención. Implicancias e importancia de su gestión.

# Técnica Impositiva

- **CONTENIDOS DE ASIGNATURA:**

Objetivos de la política fiscal. Diferencias entre las figuras impositivas de las personas físicas y las jurídicas. Bases constitucionales de la estructura impositiva argentina. Impuesto al Valor Agregado. Tributo. Clases de tributos. Características. Administración Federal de Impuestos. Facultades. IVA. Concepto. Características. Hecho y base imponible. Exenciones. Responsables Inscriptos. Facturación. Obligaciones. IVA debito fiscal – IVA crédito fiscal. Determinación del impuesto. Libros IVA. Saldo técnico y de libre disponibilidad. Régimen de retenciones y percepciones. Declaración Jurada mensual. Pago. Monotributo. Concepto. Obligaciones tributarias. Sujetos que pueden incorporarse al régimen. Sujetos que no pueden incorporarse al régimen. Requisitos. Categorías. Facturación. Formas de pago. Documentación a exhibir. Régimen previsional. Inicio de actividad. Inscripción, Tramitación de CUIT. Re categorización. Declaración Jurada Informativa. Baja. Renuncia. Exclusión. Impuesto a las ganancias. Objetos del impuesto. Sujetos obligados. Exenciones. Categorías. Formas de imputar la ganancia. Deducciones. Alícuota. Año fiscal. Declaración Jurada Anual. Formas de pago. Liquidación personal físicas, sociedades, empresas. Bienes personales. Objeto. Sujetos. Bienes alcanzados. Bienes exentos. Alícuota. Valuación de bienes. Valuación de inmuebles. Responsable sustituto. Sociedades. Inscripción. Determinación del impuesto. Presentación y pago. Ingresos Brutos. Características. Tipo de impuesto Regulación. Actividades en que se aplica. Exención. Definición del proporcional que se paga. Deducciones. Declaraciones Juradas.

# Beneficios y compensaciones

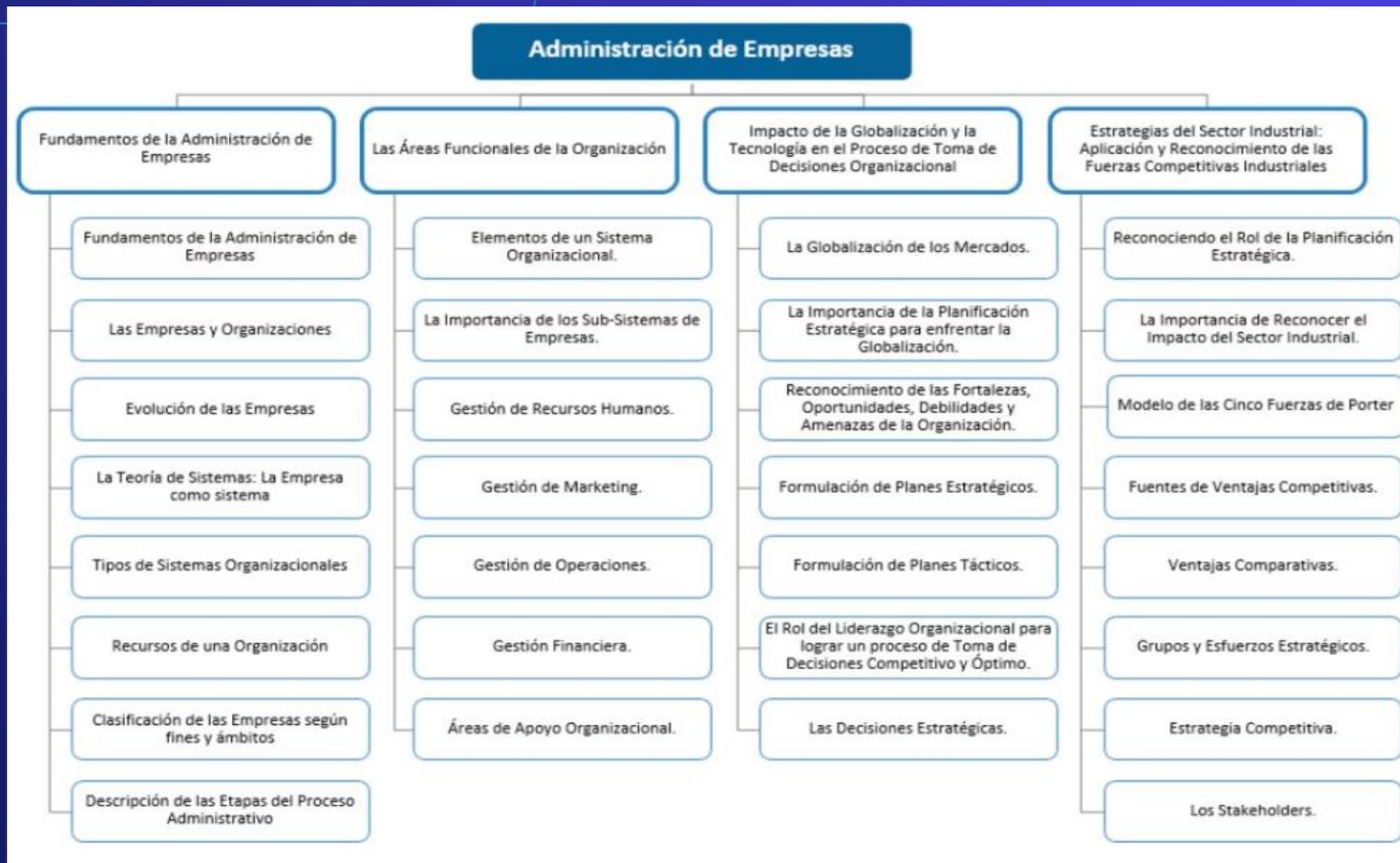
- **CONTENIDOS DE ASIGNATURA:**

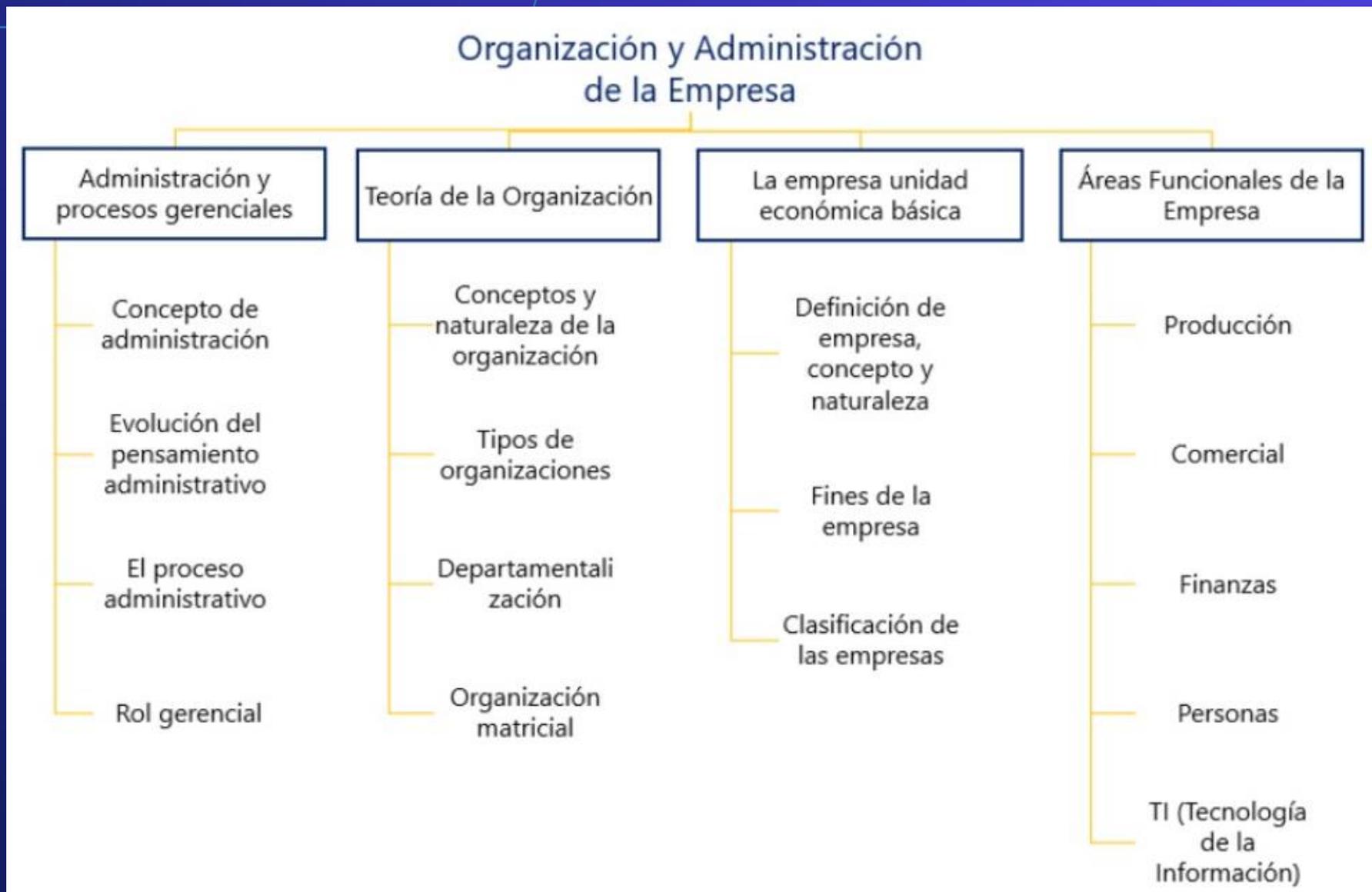
Compensación. Modelos de compensación. Tipos de compensación. Beneficios. Incentivos Propósito de los modelos de compensación. Características de los modelos retributivos. Métodos y herramientas de compensación. Gestión de un sistema de retribución basado en el rendimiento y competencias. Importancia de la gestión de percepción de la retribución. Tendencias en los modelos de compensación. Estrategias de compensación total. Claves para la retención del talento. Equidad interna: descripción, análisis y evaluación de puestos, valuación de puestos. Bandas y escalas salariales. Competitividad externa: Encuestas de salarios. Benchmark. Las compensaciones y el sindicato. Remuneración variable: planes y sistemas de incentivos. Bonos. Gratificaciones. Comisiones. Incentivos individuales y grupales. Incentivos a equipos de proyectos. Sistemas de Beneficios: programas de beneficios con y sin costo. Propuesta de Valor al Empleado. Tipos de beneficios. Beneficios, desempeño y productividad. Programas de descuentos y alianzas. Beneficios innovadores y últimas tendencias.

# Beneficios y compensaciones

- **CONTENIDOS DE ASIGNATURA:**

Compensación. Modelos de compensación. Tipos de compensación. Beneficios. Incentivos Propósito de los modelos de compensación. Características de los modelos retributivos. Métodos y herramientas de compensación. Gestión de un sistema de retribución basado en el rendimiento y competencias. Importancia de la gestión de percepción de la retribución. Tendencias en los modelos de compensación. Estrategias de compensación total. Claves para la retención del talento. Equidad interna: descripción, análisis y evaluación de puestos, valuación de puestos. Bandas y escalas salariales. Competitividad externa: Encuestas de salarios. Benchmark. Las compensaciones y el sindicato. Remuneración variable: planes y sistemas de incentivos. Bonos. Gratificaciones. Comisiones. Incentivos individuales y grupales. Incentivos a equipos de proyectos. Sistemas de Beneficios: programas de beneficios con y sin costo. Propuesta de Valor al Empleado. Tipos de beneficios. Beneficios, desempeño y productividad. Programas de descuentos y alianzas. Beneficios innovadores y últimas tendencias.





## OTROS TEMAS

**Si te apasiona la educación en línea y estás dispuesto(a) a enfrentar nuevos desafíos, esta es tu oportunidad.**

**Esperamos poder contar con tu experiencia y entusiasmo para continuar brindando una educación de calidad a nuestros estudiantes.**

**¡Únete a nuestro equipo y se parte de la innovación educativa!**